

38 ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ “ ВАСИЛ АПРИЛОВ ”

Гр.София, 1000, район-“Средец”,ул.”Шипка”№ 40,тел.02/944 20 80, 02/846 53 58;e-mail:aprilov_38ou@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:

/Мариета Димитрова/



ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2017/2018 ГОДИНА

НА 38 ОУ„ВАСИЛ АПРИЛОВ“

I. ЦЕЛИ

1. Осигуряване на устойчиво качество във всички аспекти на образователния процес като част от Стратегията за развитие на 38 ОУ “В.Априлов“ и общото модернизиране на образователната система.
2. Осигуряване на кадрови потенциал за системно оптимизиране на училищната среда и организационната култура на училището.
3. Осигуряване на подкрепа на педагогическия и непедагогическия персонал за личностно усъвършенстване и кариерно развитие чрез учене през целия живот.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Да се осигури изпълнението на държавните образователни политики и стандарти в системата на училищното образование.
2. Да се мотивират за постоянна квалификация (въвеждаща, поддържаща и надграждаща) всички работещи в 38 ОУ “В.Априлов“.
3. Да се прилагат съвременни тенденции в преподаването, проверката и оценката на знанията на учениците за овладяване на трайни знания, умения и компетентности.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Вътрешноучилищна квалификационна дейност				Институционална/външна/ квалификационна дейност					
Форма - (семинар, тренинг, др.)	Тема	Време на провеждане	Целева група(брой)	Форма - (семинар, тренинг, др.)	Организатор	Тема	Време на провеждане	Целева група(брой)	Финансиране
обсъждане	Прилагане на Закона за предучилищното и училищното образование за учебната 2017/2018г.	01.09. 2017г.	всички учители			Включване на директора и учителите в национални програми и проекти за личностно усъвършенстване и професионално развитие	обявление	Директор, всички учители	организатора

обмяна на опит	Осигуряване на подкрепа за новопостъпили учители за адаптацията им в училището, вкл. чрез определяне на наставник.	11.09. 2017г.	8 учители						
обсъждане	Анализ на учебните програми и учебници, техните особености и изисквания /по методически обединения/.	11.09. 2017г.	всички учители			Надграждане на знания и умения в прилагане на иновации и интерактивни методи на обучение.	обявление	Директор, всички учители	организатора
обсъждане	Актуализиране и съгласуване на единните критерии за оценяване знанията и уменията на учениците съгласно ДОС за оценяване	11/09. 2017г.	всички учители						
анкета	Проучване на желанията и потребностите на педагогическите и непдагогическите кадри за участие в квалификационни дейности.	30.10. 2017г.	всички учители	семинар	Омбудсман на Република България	Обучение на тема: „Права на детето“	м.октомври 2017г.	всички учители	Омбудсман на Република България
доклад от директора	Анализ на училищното ръководство за необходимите мерки и форми относно кариерното развитие на персонала.	25.11. 2017г.	всички учители	квалификационен курс	Дидаско	Обучение на тема: „Методика на преподаване по безопасност на движението“	м.ноември 2017г.	11 учители от среден курс	Частично- /50%/от бюджета на училището
обсъждане	Анализ в методическите обединения на резултатите от образователния процес в условията на новия ЗПУО.	20.12. 2017г.	всички учители						
практикум	Провеждане на вътрешни открити уроци и презентации по учебни предмети с цел повишаване на качеството на преподаване	постоянен				Включване на директора и учителите в индивидуални квалификационни форми /вкл. международни/.	обявление	Директор, всички учители	организатора
скипно обсъждане	Сформиране на динамични екипи за анализиране и решаване на задачи, казуси и проблеми, съобразно текущите потребности.	постоянен	всички учители						
	Дискусии в МО по актуални теми: • Същност и форми на общата					Провеждане на вътрешно-училищно обучение за		Директор,	

обсъждане	подкрепа за личностното развитие на учениците; • Специфика на индивидуалната и комбинираната форма на обучение;	съгл. плана на МО	всички учители	семинар	РААБЕ	педагогическите специалисти на тема: „Иновативни стратегии и подходи за усъвършенстване на образователния процес“	на м. февруари/март 2018г.	всички учители	бюджета на училището
обсъждане	Актуализиране на уменията за прилагане на Училищния механизъм за противодействие на тормоза и насилието и съпътстващите го документи	съгл. плана на ПС	всички учители						
доклад от директора	Анализ от ръководството за резултатите от изпълнението на плана за квалификационната дейност.	края на учебната година	всички учители						
информация	Повишаване ефективността на информационното обслужване на колегията относно актуални събития и педагогически форуми	постоянен	всички учители			Подаване на проектно предложение за участие в международен обмен по програма Еразъм +	обявление	комисия по проекти	европейско финансиране
	Осигуряване на възможности за обогатяване на училищния библиотечен фонд с методическа литература и периодика.	постоянен	всички учители						
	Поддържане на училищен регистър за квалификацията на педагогическия и непедагогическия персонал	постоянен	всички учители и служители						

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет- Протокол № 13/07.09.2017г., утвърден със заповед на директора №919/08.09.2017г.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

ПРАВИЛА

ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1. Общи положения:

1.1. Квалификационните дейности се осъществяват по правила и механизъм за подкрепа на участниците. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

1.2. Всеки член на педагогическия и непедагогическия персонал в 38 ОУ “В.Априлов“ има право да повишава своята квалификация при условията и реда, определени в училището и нормативните документи в системата на предучилищното и училищното образование.

1.3. Квалификационните дейности в 38 ОУ “В.Априлов“ се осъществяват съобразно Кодекса на труда, Закона за предучилищното и училищното образование, Държавния образователен стандарт за статута и професионалното развитие на педагогическите специалисти, Правилника за дейността на училището и Правилника за вътрешния трудов ред.

2. Правила за участие на педагогическите специалисти в квалификационна дейност.

2.1 Квалификационната дейност в училището се извършва по план за квалификационната дейност, който се приема в началото на всяка учебна година и който е неразделна част от годишния план на училището.

2.2 Педагогическите специалисти, съгл.чл.46 от Наредба №12 на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, са **длъжни** да повишават квалификацията си:

- по програми за обучение от специализирани обслужващи звена и от обучителни организации от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти;
- за придобиването на по-висока професионално-квалификационна степен и продължаващата квалификация от висши училища;

2.3 Педагогическите специалисти, съгласно чл.46 от Наредба №12 на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, са **длъжни** да повишават квалификацията си:

- по програми на организациите от Информационния регистър за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти в не по-малко от **48 академични часа** за всеки период на атестиране; атестирането се извършва на всеки 4 години;
- в рамките на вътрешноинституционалната квалификация - в не по-малко от **16 академични часа** годишно за всеки педагогически специалист;

2.4 За участие в обучения за повишаване на квалификацията по т.2.2 и т.2.3 на педагогическия специалист се присъждат квалификационни кредити:

- квалификационният кредит е измерител на времето, в което педагогическият специалист се е обучавал за повишаване на квалификацията си по програми на организациите от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти;
- един квалификационен кредит се присъжда за участие в обучение с продължителност 16 академични часа, от които не по-малко от 8 академични часа са присъствени;

2.5 Квалификационни кредити се присъждат от организациите и се удостоверяват с документ за допълнително обучение, издаден от съответната организация.

2.6 За всеки период на атестиране всеки учител, директор или друг педагогически специалист е длъжен да придобие не по-малко от **3** квалификационни кредита от участие в обучения за повишаване на квалификацията по програми на организациите посочени в т. 2.4.

2.7 Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти може да се организира и от училището чрез обмяна на добри практики в различни форми, както и по международни и национални програми; вътрешноинституционалната квалификация се измерва в академични часове и за нея не се присъждат квалификационни кредити;

2.8 Училището е длъжно да осигури, съгл. чл.223,ал.2 от Закона за предучилищното и училищното образование, условия за повишаване на квалификацията в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

2.9 За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът осигурява ползването на исканата от педагогическия специалист част от платения годишен отпуск в съответствие с разпоредбите на Закона за предучилищното и училищното образование.

2.10 По преценка на директора, относно необходимостта от дадено обучение за повишаване качеството на работата в училище, той може да разреши ползването на платен служебен отпуск /за краткосрочни обучителни и квалификационни форми, препоръчани от РУО и МОН и други ръководни институции/.

2.11 Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

- вземат участие в квалификационни форми, свързани с въвеждането на новите Държавни образователни стандарти и други нормативни промени;
- заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на училищното образование;
- новопостъпили в системата млади специалисти и специалисти, които преминават на нова педагогическа длъжност;
- заемат учителска длъжност след прекъсване на педагогическия си стаж по специалността за повече от 3 години;

3. Правила за участие на непедagogическия персонал в квалификационна дейност.

3.1 Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват всички непедagogически кадри, които работят в училището и в съответствие със следните критерии:

- адекватност и актуалност на обучението;
- обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие;

- ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството в работата на служителя;
- конкретност на обучението – обучението е свързано със специфичния характер на заеманата длъжност и има специализиран информативен характер.

3.2. Непедагогическите кадри се включват в индивидуални и организирани форми на квалификация:

- по собствено желание;
- по препоръка на ръководството на училището;
- по препоръка на експерти от съответната област;

3.3. Условието за участие във форми за повишаване на квалификация /трудова правни, финансови и др./ се договарят между непедагогическите кадри и директора на училището по реда на чл.234 от Кодекса на труда.

4. Механизъм за финансова подкрепа.

4.1. Вътрешно-училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището съобразно наличните финансови възможности за всяка учебна година.

4.2. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от програми и проекти за квалификационна дейност и др.

4.3. Когато сумата за дадена квалификационна дейност не е във финансовите възможности на училището, финансирането става с лично участие на служителя;

4.4 При заявено желание на учител или служител за участие в квалификационна форма на собствени разноси, след съгласуване с директора, тази възможност му се предоставя.

4.5. Разходите по придобиване на всяка професионално- квалификационна степен се заплащат от учителите.

В разработването на плана са участвали представители на синдикалната организация в училището:

Председател на СБУ към 38 ОУ“В.Априлов“: К.Петкова